

Hacer negocios en el Reino Unido

Ventajas de hacer negocios en el Reino Unido

La red integrada de transporte de Gran Bretaña facilita las entregas rápidas y de bajo coste por toda Europa. Así, la red de carreteras y autopistas sin peajes conecta todos los centros industriales con puertos marítimos y aeropuertos, y cualquier punto de la geografía británica se encuentra a un máximo de 160 kilómetros de un puerto de mercancías. Asimismo, el túnel del Canal de la Mancha une el Reino Unido con el resto de Europa por carretera y tren, de modo que tanto París como Bruselas se encuentran a tan solo tres horas en tren de Londres. La legislación sobre el mercado laboral en el Reino Unido, que incluye las horas de trabajo, es la más flexible de Europa y los costes de contratación son muy competitivos.

El entorno empresarial del Reino Unido, además, aporta abundantes incentivos que permiten a las empresas crecer, innovar y competir en un mercado global, puesto que cuenta con los costes más bajos de servicios de abastecimiento de gas, agua y electricidad dentro de la Unión Europea (UE) y una de las industrias de telecomunicaciones más avanzadas del mundo. En cuanto a impuestos, las empresas que se establecen en determinadas zonas del Reino Unido pueden obtener desgravaciones fiscales, el tipo impositivo principal que grava las sociedades (corporation tax) es el más bajo de los de los países industrializados más importantes y no existen impuestos adicionales locales sobre beneficios.

El Reino Unido es un Estado Miembro de la UE, y muchas leyes comunitarias constituyen una importante fuente adicional de derecho británico. Durante la última década, cientos de directivas y reglamentos legales europeos se han convertido en leyes que regulan cuestiones como la evaluación medioambiental, la igualdad laboral, la contaminación del aire, la eliminación de residuos y el acceso a información medioambiental.

Cómo podemos ayudarle

Resulta complicado decidirse a operar en otros países, y para hacerlo, es indispensable tener buenos conocimientos de la cultura local, las prácticas comerciales y la legislación. Nuestros socios están avezados a las complejidades de las transacciones comerciales y poseen una amplia experiencia a la hora de ayudar a empresas extranjeras a establecerse en el Reino Unido. No en vano, somos miembros activos de IAPA y Euro Defi, asociaciones internacionales de empresas de profesionales, lo que nos permite recurrir a la experiencia de grandes profesionales de toda Europa y mejorar así la calidad del servicio que ofrecemos.

Formas jurídicas

Company ("empresa")

El tipo más habitual de empresa constituida en el Reino Unido es el de company limited by shares ("sociedad limitada por acciones"), en la que la responsabilidad se limita (generalmente) a la cantidad de capital social emitido. Dentro de este grupo encontramos la private company ("sociedad privada") y la public company (sociedad por acciones que cotiza en bolsa). Lo más habitual es empezar con una sociedad del primer tipo y más adelante convertirla en public company si se decide que este estatus adicional resulta ventajoso. Una sociedad limitada por acciones constituye una entidad legal independiente y distinta de la de sus accionistas. En el caso de una private company, el capital social autorizado (y emitido) puede reducirse a 1 libra esterlina y el mínimo número de accionistas es uno.

El consejo de administración lleva a cabo la gestión de la empresa. Una private company debe tener, como mínimo, un director y un secretario, que no necesariamente participará en la gestión de la empresa. Tampoco es necesario que los miembros del consejo de administración sean residentes en el Reino Unido ni que las juntas se celebren en este país. Sin embargo, toda empresa debe tener alguna oficina registrada en el Reino Unido. Wilkins Kennedy puede encargarse de la constitución de empresas en este país.

Partnership ("sociedad")

Un partnership puede darse entre dos o más personas que lleven a cabo un negocio con la intención de obtener beneficios. Ésta es una relación legal reconocida en toda la UE y, siempre y cuando se haya creado de conformidad con la legislación de un Estado Miembro, recibirá el mismo trato a efectos de legislación comunitaria como cualquier persona física nacional de ese Estado.

Limited Liability Partnership ("sociedad de responsabilidad limitada")

En 2001 se introdujo un nuevo tipo de forma jurídica llamada Limited Liability Partnership, que proporciona un vehículo empresarial alternativo para profesionales cuyos órganos de gobierno no les permita constituirse como empresa, así como un vehículo útil para transacciones comerciales y pequeños negocios.

Joint Venture ("acuerdo de inversiones conjuntas")

Joint venture es una organización formada por dos o más partes con el objetivo de compartir los beneficios de un proyecto concreto. Normalmente se rige por un acuerdo contractual preciso y detallado entre sus socios.

Formas jurídicas

Company ("empresa")

El tipo más habitual de empresa constituida en el Reino Unido es el de company limited by shares ("sociedad limitada por acciones"), en la que la responsabilidad se limita (generalmente) a la cantidad de capital social emitido. Dentro de este grupo encontramos la private company ("sociedad privada") y la public company (sociedad por acciones que cotiza en bolsa). Lo más habitual es empezar con una sociedad del primer tipo y más adelante convertirla en public company si se decide que este estatus adicional resulta ventajoso. Una sociedad limitada por acciones constituye una entidad legal independiente y distinta de la de sus accionistas. En el caso de una private company, el capital social autorizado (y emitido) puede reducirse a 1 libra esterlina y el mínimo número de accionistas es uno.

El consejo de administración lleva a cabo la gestión de la empresa. Una private company debe tener, como mínimo, un director y un secretario, que no necesariamente participará en la gestión de la empresa. Tampoco es necesario que los miembros del consejo de administración sean residentes en el Reino Unido ni que las juntas se celebren en este país. Sin embargo, toda empresa debe tener alguna oficina registrada en el Reino Unido. Wilkins Kennedy puede encargarse de la constitución de empresas en este país.

Partnership ("sociedad")

Un partnership puede darse entre dos o más personas que lleven a cabo un negocio con la intención de obtener beneficios. Ésta es una relación legal reconocida en toda la UE y, siempre y cuando se haya creado de conformidad con la legislación de un Estado Miembro, recibirá el mismo trato a efectos de legislación comunitaria como cualquier persona física nacional de ese Estado.

Limited Liability Partnership ("sociedad de responsabilidad limitada")

En 2001 se introdujo un nuevo tipo de forma jurídica llamada Limited Liability Partnership, que proporciona un vehículo empresarial alternativo para profesionales cuyos órganos de gobierno no les permita constituirse como empresa, así como un vehículo útil para transacciones comerciales y pequeños negocios.

Joint Venture ("acuerdo de inversiones conjuntas")

Joint venture es una organización formada por dos o más partes con el objetivo de compartir los beneficios de un proyecto concreto. Normalmente se rige por un acuerdo contractual preciso y detallado entre sus socios.

Desventajas

- Administración - El establecimiento de una limited company conlleva papeleo continuo y la obligación de presentar las cuentas de la compañía anualmente ante Companies House (Registro Mercantil británico).
- Intimidad - Previo pago de una tasa, cualquier persona puede tener acceso a las cuentas o a la identidad de los accionistas.
- Avales - Puede que los accionistas y los directores tengan que avalar personalmente contratos firmados con prestamistas o suministradores.
- Cierre - La liquidación de una company resulta más complicada y cara que la de sole trader o partnership.

Cómo podemos ayudarle

Wilkins Kennedy puede asesorarle acerca de la estructura empresarial más adecuada a sus necesidades particulares. Nuestro equipo de secretariado de la empresa asume tareas que van desde la formación de una empresa al mantenimiento del complejo grupo de estructuras y la gestión de trusts. Wilkins Kennedy también puede gestionar en su nombre los requisitos que debe cumplir.

El sistema fiscal

El Reino Unido goza de impuestos bajos que impulsan el desarrollo empresarial y recompensan el esfuerzo. Así, el corporation tax ("impuesto de sociedades") sobre beneficios goza de uno de los tipos impositivos más bajos de la UE, no se dan controles de cambios ni restricciones en el envío de beneficios al extranjero y el país posee la red de convenios de doble imposición más extensa del mundo para garantizar que los beneficios británicos de una empresa no se graven por partida doble.

Corporation Tax ("impuesto de sociedades")

- Filial en el Reino Unido - una filial británica debe pagar corporation tax sobre sus beneficios de carácter global de modo independiente a la empresa matriz.
- Sucursal en el Reino Unido - una empresa no residente en el Reino Unido que opere a través de una sucursal en este país debe pagar corporation tax sobre los beneficios derivados del negocio desempeñado a través de esa sucursal.

Desde un punto de vista puramente fiscal, decidirse sobre si es preferible utilizar una sucursal o una filial no es siempre sencillo. Si una sucursal sufre pérdidas de explotación, éstas pueden subsanarse mediante otros beneficios de la empresa en su país de residencia. Si una empresa filial británica sufre pérdidas de explotación, ésta no puede transferir la pérdida a su empresa matriz no constituida en el Reino Unido. Sin embargo, las pérdidas pueden transferirse a periodos siguientes y subsanarse con los primeros beneficios que se logren con el mismo negocio.

Value Added Tax (VAT) ("**impuesto sobre el valor añadido**")

Todos los negocios (ya sean company, sucursal, sole trader o partnership) que realicen suministros gravables en el Reino Unido deben registrarse en este país para pagar VAT si su facturación supera el umbral aplicable en cada momento. El VAT grava el suministro de la mayoría de bienes y servicios.

Impuestos para individuos extranjeros

Los factores determinantes son los siguientes:

- **Residencia** - normalmente se determina mediante el número de días en los que el individuo se encuentra presente físicamente en el Reino Unido. Si dicho individuo reside en el Reino Unido durante más de 183 días en cualquier ejercicio fiscal, será residente en el Reino Unido a efectos fiscales.
- **Residencia ordinaria** - se establece mediante la residencia habitual o visitas regulares al Reino Unido de 91 días o más al año de media.
- **Domicilio** - normalmente es el país de nacimiento de una persona o el que se puede considerar su hogar permanente.

A efectos fiscales, la posición de los individuos extranjeros que trabajan en el Reino Unido es complicada y dependerá de las circunstancias particulares y el estatus fiscal de cada uno. Puede que deban pagar income tax ("impuesto sobre la renta"), capital gains tax ("impuesto sobre ganancias patrimoniales") e inheritance tax ("impuesto de sucesiones"). Wilkins Kennedy posee una gran competencia en planificación personal de impuestos.

Stamp Duty Land Tax (SDLT) ("**impuesto a la propiedad**")

Este impuesto es aplicable a las transacciones de bienes inmuebles en el Reino Unido. El SDLT lo paga quien adquiere tierras o edificios. El SDLT también se aplica a la toma de un contrato de arrendamiento por un arrendatario. El SDLT normalmente debe pagarse dentro de los 30 días posteriores a la realización de la transacción de bienes inmuebles.

Cómo podemos ayudarle

Nuestro equipo especializado en impuestos goza de una posición ideal para asesorar acerca de una gran variedad de cuestiones fiscales entre las que se encuentran: impuestos sobre empresas e individuos, precios de transferencia, impuestos de personas residentes fuera de su país de origen, trusts, planificación de traslados de empresas al extranjero y VAT. También podemos llevar a cabo investigaciones de impuestos y revisar sus asuntos fiscales para garantizar el cumplimiento de la legislación fiscal británica pertinente.

Recursos Humanos

La legislación laboral en el Reino Unido ha sufrido numerosos cambios en los últimos años, muchos de ellos en respuesta a directivas de la UE. Es importante que los empleadores estén siempre al día acerca de la nueva legislación. Por ello, Wilkins Kennedy cuenta con una unidad especializada en Recursos Humanos que asesora a sus clientes acerca de las obligaciones de los empleadores.

Impuestos de los empleados

Todas las empresas deben utilizar el sistema PAYE ("pay as you earn" o "paga según ganas") para todos sus empleados en el Reino Unido, sean estos o no remunerados en este país. Según este sistema, el empleador debe deducir el tipo base y (si corresponde) un tipo más alto de income tax ("impuesto sobre la renta") y las contribuciones del empleado a la National Insurance ("Seguridad Social"). Las deducciones deben pagarse en las oficinas de impuestos y Seguridad Social pertinentes. Además del sueldo de cada empleado, los empleadores deben pagar sus propias contribuciones a la Seguridad Social. Esto es adicional a las que el empleador tiene que pagar en nombre de los empleados bajo el sistema PAYE y la tasa depende del nivel de sueldo pagado. La división de sueldos de Wilkins Kennedy se responsabiliza de las nóminas de muchas entidades de propiedad extranjera y puede garantizar que todos los pagos a empleados se realizan de conformidad con la legislación británica.

Contratos de empleados

Todo empleado debería recibir un contrato de trabajo dentro de las 8 semanas posteriores al inicio del empleo, o como mínimo, una carta de confirmación de las características básicas del puesto de trabajo. Ésta debe contener detalles acerca de la fecha en la que se produjo el nombramiento, horas y lugar de trabajo, sueldo, requisitos del puesto de trabajo, derecho a vacaciones, antelación con la que debe anunciar su intención de dejar su trabajo, derecho a baja y otras prestaciones, plan de pensiones (si lo hay), así como normas de comportamiento y procedimiento de quejas.

Stakeholder pensions ("*pensiones de partícipe*")

Los negocios que cuenten con 5 o más empleados deben proveer a todos sus empleados con acceso a un plan de stakeholder pension.

Protección de información

El Reino Unido cuenta con una legislación compleja para la protección de información que todos los negocios deben acatar.

Seguros

Las empresas deberían asegurarse de que contratan los seguros adecuados para proteger a empleados, a visitantes y el negocio.

Cómo podemos ayudarle

Nuestros expertos en Recursos Humanos pueden aconsejarle acerca de la legislación más reciente en esta materia, en contratación y prácticas de evaluación, planificación de prestaciones y asesoramiento sobre nóminas. También ofrecemos asesoramiento especializado sobre programas de acciones para empleados y cuestiones relacionadas con los impuestos de trabajadores residentes en el extranjero.

Chartered Accountants

WILKINS •
• KENNEDY

Business Advisers

Información útil de contacto

The Department of Trade and Industry (DTI) ("Ministerio de comercio e industria")

DTI Inquiry Unit (Unidad de consultas del DTI)

1 Victoria Street

Londres

SW1H 0ET

T : +44 (0)20 7215 5000

E : dti.enquiries@dti.gsi.gov.uk

www.dti.gov.uk

Inland Revenue ("Hacienda")

Servicios internacionales:

T : +44 (0)191-225 4811

F : +44 (0)191-225 7800

www.inlandrevenue.gov.uk

HM Customs and Excise (servicio de aduanas)

Centro de asesoramiento internacional:

+44 (0)208 929 0152

www.hmce.gov.uk

HM Treasury ("Tesoro público")

1 Horse Guards Road

Londres

SW1A 2HQ

T : +44 (0)20 7270 5000

E : public.enquiries@hm-treasury.gov.uk

www.hmt-treasury.gov.uk

Companies House ("Registro Mercantil")

Centro de contacto

T : +44 (0)870 3333 636

F : +44 (0)29 2038 0517

www.companieshouse.gov.uk

British Chamber of Commerce ("Cámara de comercio británica")

1st Floor

65 Petty France

St James Park

Londres

SW1H 9EY

Chartered Accountants

WILKINS •
• KENNEDY

Business Advisers

T : +44 (0)20 7654 5800
F : +44 (0)20 7654 5819
E : info@britishchambers.org.uk

www.chamberonline.co.uk

UK Trade and Investment

UK Trade & Investment es la agencia británica encargada de la inversión en el Reino Unido. La sede principal se encuentra en Londres, aunque posee oficinas en embajadas británicas, altos comisionados y consulados por todo el mundo. Varias de estas oficinas cuentan con sitios web con base en la misma región.

UK Trade & Investment
Marketing Unit (Unidad de márketing)
Room 308
1 Victoria Street
Londres
SWH 0ET

Tel: +44 (0) 207 215 8000
Fax: +44 (0) 207 215 5651

www.invest.uk.com

[Atrás](#)